

社会福祉法人 青垣園

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

- 令和 4年 4月～ 出産や育児の機会又は親の介護等を理由とした離職を減らすために、法人の『育児・介護休業等に関する規則』を職員へ配布する。

令和4年1月現在

女性の職業生活における活躍状況

男女別職員数

	女	男	合計
正規職員	52	27	79
準職員	2	1	3
パート職員	17	9	26
合計	71	37	108

男女別平均勤続年数

	女	男
正規職員	12年6ヶ月	10年11ヶ月
準職員	1年3ヶ月	1年1ヵ月
パート職員	9年6ヶ月	4年0ヶ月
合計	9年9ヵ月	7年0ヶ月